



Governance Issue

20240205

정우영 팀장

wooyoung.jeong@daishin.com

02-2084-7825

안상희 이사/센터장

sanghee.ahn@daishin.com

02-2084-7811

유보영 선임연구원

boyoung.yoo12@daishin.com

02-2084-7831

[목차]

- Executive Summary

- 본문

1. 들어가는 말

2. 사외이사 등 임원 선임 관련
주주총회의 의결권 행사 현황

3. 사외이사 후보군 추천 경로
다양화 및 검증의 목적

4. 외부 자문기관을 통한
사외이사 후보군 추천 프로세스

5. 기대효과 및 제언

임원 선임을 위한 기업의 전략 과제

- 사외이사 후보군 추천 프로세스 구축

최근 감독당국의 상장기업 거버넌스에 대한 관심이 부각되고 있는 가운데, 특히 이사회 구성의 핵심인 <사외이사 독립성> 확보 방안으로서 <후보자 추천 경로의 다양성 및 검증>의 필요성이 제기되고 있음.

사외이사 등 임원 선임 관련 주주제안 비중이 증가

- 최근 5 년간 주주제안 중 임원 선임 안건이 57.8%로 절대비중을 차지하고 있으며, 국민연금의 의결권 반대 주요 항목으로 '이사 및 감사 선임' 안건이 41.1%로 큰 비중을 차지함.
- 임원 선임 안건에 대한 주요 반대 원인이 크게 ① 과도한 겸임, ② 독립성 훼손 우려와 저조한 이사회 참석률, ③ 퇴직공직자 취업제한제도 등으로 파악(한국 ESG 연구소 _2023.05.22)됨. 따라서, 사외이사 후보자에 대한 검증이 여전히 필요한 상황임.

사외이사 후보군 추천 경로 다양화 및 검증의 목적

- 국내 주요한 상장기업의 사외이사 구성을 살펴보면 학계, 재계, 관료, 법조계 등 네 부문의 비중이 87.5%로 특정 분야에 집중되는 등 사외이사의 다양성이 여전히 취약한 편임.
- 일부 주요 기업에서 외부 자문기관 또는 서치 펌(search firm)을 통한 사외이사 추천 및 사외이사 후보군을 공개한 기업은 현저히 낮은 수준임.
- 해외의 경우 국내에 비해 외부 자문기관 또는 서치 펌을 통해 사외이사 추천을 받는 기업이 다수 존재함. 다만 국내와 동일하게 사외이사 후보군을 공개한 기업은 적은 편임.

외부 자문기관을 통한 사외이사 후보군 추천 프로세스 활용

- 이사회 내에서 사외이사의 역할론에 여전히 논란이 되고 있는 상황에서, 사외이사 후보대상자를 물색하는 과정에 사외이사 결격요건뿐만 아니라 이사회 활동성 등에 대한 적극성을 고려해야 할 필요성이 있는 것으로 판단됨.
- 당 연구소의 사외이사 후보자 선정 프로세스는 기업들의 사외이사 후보군 관리 프로세스 구축을 위한 정보를 제공함으로써 사외이사 후보자의 발굴과 선임 과정의 투명성을 제고하고 있음.

따라서, 연구소는 임원 선임 과정에서 외부 전문기관의 자문을 통해 사외이사 후보자 추천과 후보자에 대한 적격성 검증을 받음으로써 사외이사 후보군을 구축·관리하여 사외이사의 전문성 및 독립성을 제고하는 것을 권고함.

I. 들어가는 말

최근 행동주의 펀드들은 지배구조 개선을 통한 기업가치 상승을 위해 이사 선임 등의 본격적인 활동이 증가하고 있는 추세이다. 감독당국은 경영 투명성 및 효율성 제고를 위해 경영자 또는 최대주주와의 관계에서 독립적이며 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하는 것을 권고하고 있다. '은행지주·은행의 지배구조 관한 모범기준'에서 상시 후보군을 적정 규모로 관리하며 세부 관리기준을 마련해 부적합자를 제외하여야 한다고 명시¹하고 있다. 또한, 외부기관 추천 의뢰 시에도 해당 분야 전문성 보유요건 등을 정하여 요청함으로써 실질적으로 후보가 될 수 있는 자를 후보군으로 관리하여야 하며, 상시 후보군 추천 경로는 특정 경로로 편중되지 않도록 다양화하고 상시 후보군에 포함되지 않은 사외이사를 선임할 경우 그 사유 및 추천자를 명확히 하여 이를 공시하도록 하고 있다. 이와 같이 사외이사 독립성, 전문성, 다양성 등의 중요성에 대한 목소리가 높아지고 있다.

외부 자문기관을 통한 사외이사 후보군 구축은 사외이사 후보군 선임 프로세스 고도화와 ESG 경영 활성화 대응을 위해 필수적이다. 2016 년 한국 스톡리스트십 코드 제정 이래 기관투자자 책임투자의 확산과 2026 년 전체 유가증권시장 상장법인 대상으로 기업지배구조보고서 의무 공시 확대 예정이며, 거버넌스 강화 측면에서 사외이사 선임 절차 공개 및 사외이사 후보군 구축에 대한 투자자들의 관심 및 요구가 증가하고 있다. 사외이사 후보군 구축의 장점은 이사회 운영에 긍정적인 영향을 미쳐 장기적으로 기업 가치의 향상과 기업의 재무적 성과에 기여할 수 있으며, 사외이사 후보군 구축 및 선임 절차를 마련해 외부 이해관계자의 이사회 구성 현황에 대한 이해를 향상시킬 수 있다.

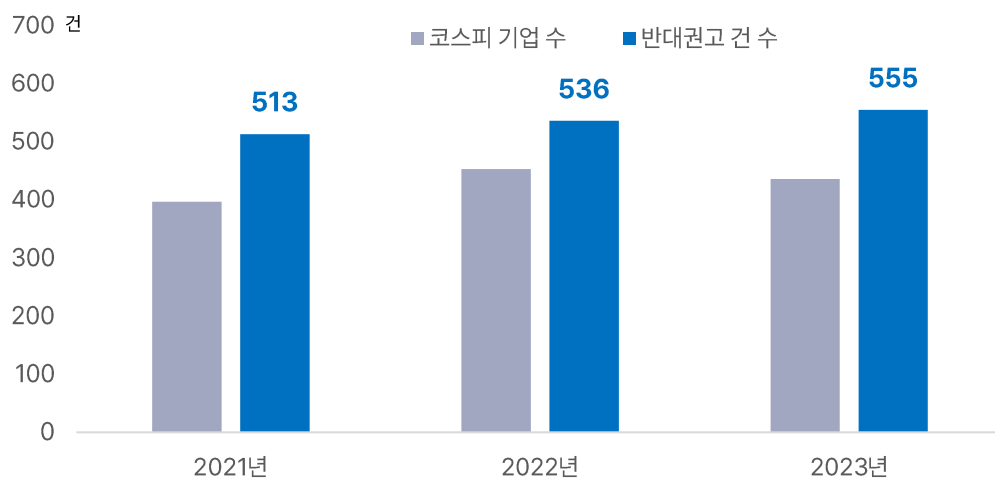
현재 사외이사 후보군 공개는 의무 사항이 아니며 세부 가이드라인이 부재한 상황임에도 불구하고 사외이사 선임 절차를 공개한 기업들이 존재한다. 대표적으로 KT 의 사례를 들 수 있다. KT 는 이사회의 투명성 제고와 주주 권익 보호를 위해 사외이사 후보 및 대표이사 선임 절차 개선안을 마련했다. 기존 사외이사 후보군 목록에 외부 전문기관 및 주주 추천을 포함해 사외이사 후보군을 구성했다. 따라서, 기업들은 외부 전문기관의 자문을 통해 사외이사 후보군을 구축해 이사회 독립성 측면에서 선진 사례로 자리매김하는 것을 추천한다. 당 연구소는 사외이사 선임의 객관성, 공정성 확보를 위해 사외이사 후보 추천 경로를 다양화하고 특히, 외부 자문기관 또는 서치 펌(search firm) 등 제 3 자를 통해 사외이사 후보군을 관리 및 운영하는 것을 제언한다.

¹ 은행지주·은행의 지배구조에 관한 모범관행 (best practice), 금융감독원 2023.12.

II. 사외이사 등 임원 선임 관련 주주총회의 의결권 행사 현황

2023 년 주요 상장기업(코스피) 정기주주총회에서 의안분석 대상 기업 수는 소폭 감소하였으나, 의결권 자문사(한국 ESG 연구소)의 상정 안건에 대한 반대 권고 의견 수는 증가했다. 참고로, 2023 년 배당·정관·임원·보수(이사·감사) 분야 안건에서 반대 권고율은 각각 2.8%(전년도 5.7%), 21.7%(28.4%), 12.4%(10.3%), 14.8%(11.7%)로 전년도 대비 소폭 상승했다.

그래프 1. 의안분석 대상 기업 및 안건 반대 권고 수



자료: 한국 ESG 연구소, 대신경제연구소

표 1. 한국 ESG 연구소 의안분석 대상 기업 및 안건 수

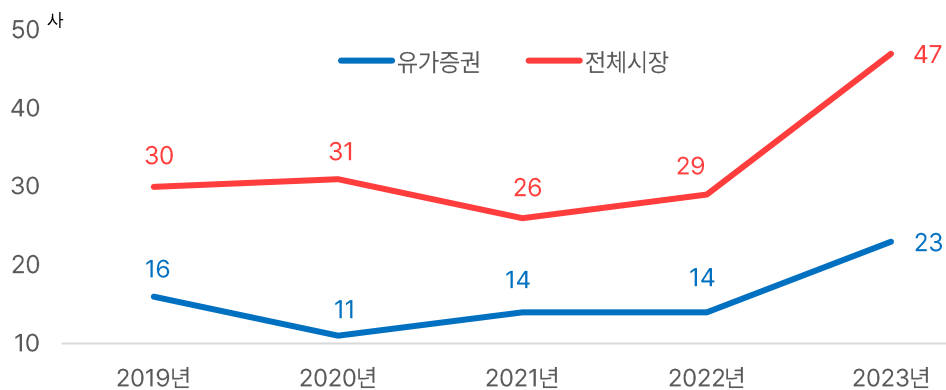
(단위: 개사, 건)

구분	전체		코스피		코스닥		코넥스	
	기업 수	안건 수	기업 수	안건 수	기업 수	안건 수	기업 수	안건 수
2021	647	4,328	397	3,806	238	513	12	9
2022	707	4,762	453	4,202	249	536	5	24
2023	681	4,588	436	3,998	241	555	4	35

자료: 한국 ESG 연구소, 대신경제연구소

2020 년 이후 상장기업 주주총회에서 주주권 강화 등에 힘입어 투자자의 주주제안이 과거보다 활발해지고 있는 상황이다. 지난 2023 년 주주총회에서 주주제안을 받은 기업은 총 47 개 사로 전년도(29 개사) 대비 크게 증가했다. 최근 5 년간 주주제안 안건 중 임원 선임 안건이 평균 57.8%로 절대적인 비중을 차지하였다. 또한, 국민연금의 의결권 반대 주요 항목으로 '이사 및 감사 선임' 및 '이사 및 감사 보수한도' 안건의 비중이 높았다.

그래프 2. 최근 5년간 주주제안 안건 상장기업 수



자료: 한국거래소/상장사협의회, 대신경제연구소

표 2. 최근 5년간 주주제안 안건별 현황

(단위: 건)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	합계 (비중, %)
임원	48	78	53	59	96	334 (57.8%)
정관	16	23	22	19	29	109 (18.9%)
배당/소각	16	17	12	15	40	100 (17.3%)
임원보수	0	6	5	4	7	22 (3.8%)
기타	4	1	4	1	3	13 (2.2%)
합계	84	125	96	98	175	578 (100.0%)

자료: 한국거래소/상장사협의회, 대신경제연구소

표 3. 최근 2년간 국민연금 반대의결권 수행 내역

(단위: 수, 비율)

구분	2022년		2021년	
	회사수	비율	회사수	비율
이사보수 한도 승인의 건	65	63.1	80	58.8
이사선임의 건	25	24.6	33	24.3
감사감사위원 선임의 건	17	16.5	28	20.6
재무제표 승인의 건	12	11.7	20	14.7
정관변경의 건	12	11.7	2	1.5
감사보수한도 승인의 건	4	3.9	11	8.1

스톡옵션부여 승인의 건	2	1.9	1	0.7
기타	5	4.9	3	2.2

자료: 국민연금기금운용본부, 대신경제연구소

한국 ESG 연구소(이하 KRESG)²에서 진행한 안건 분석 현황에 따르면, 2023년 정기주주총회에서 상정된 임원 선임 안건 중 216 건에 대해 반대를 권고했으며 반대 권고율은 9.7%로 전년 대비 1.7%p 상승했음을 보였다. 해당 보고서에서는 임원 선임 안건의 반대 권고율 상승의 원인을

- 1) 사내이사기타비상무이사의 과도한 겸임,
- 2) 사외이사와 감사·감사위원회 위원의 독립성 훼손 우려와 저조한 참석률,
- 3) 퇴직공직자 취업제한제도 등 법적 결격사유로 꼽았다.

해당 결과에서 흥미로운 점은 사외이사와 감사·감사위원회 위원의 기업가치 훼손 및 감시의무 소홀이력으로 인한 반대 권고율은 큰 폭으로 하락했으며, 독립성 훼손 우려와 저조한 참석률이 상승했다는 것이다. 이는 이해관계자들이 기업이 이사회 운영에 있어 기업의 지속가능성을 추구하고, 이사회가 보다 적극적인 역할과 책임을 다할 것을 요구하고 있음을 보여준다.

표 4. 최근 2년간 한국 ESG 연구소 임원 선임 안건 반대 사유

(단위: 건, %)

구분	사내이사기타비상무이사		사외이사		감사 감사위원회 위원	
	2023년	2022년	2023년	2022년	2023년	2022년
기업가치 훼손 및 감시의무 소홀	36 (55.4)	33 (61.1)	9 (12.9)	29 (47.5)	5 (6.1)	22 (32.4)
과도한 겸임	28 (43.1)	20 (37.0)	-	2 (3.3)	2 (2.4)	1 (1.5)
독립성 훼손	-	-	22 (31.4)	17 (27.9)	24 (29.3)	9 (13.2)
참석률 저조	-	-	24 (34.3)	9 (14.8)	11 (13.4)	4 (5.9)
장기연임	-	-	-	2 (3.3)	27 (32.9)	31 (45.6)
기타 ³	1 (1.5)	1 (1.9)	15 (21.4)	2 (3.3)	13 (15.9)	1 (1.5)
합계	65	54	70	61	82 ⁴	68

자료: 한국 ESG 연구소, 대신경제연구소

² 2023년 정기주주총회 TREND_임원 선임_건전한 이사회를 향한 길, 사내이사의 책임경영과 사외이사의 경력 다양성 p. 2, 한국 ESG 연구소 2023.05.22

³ 퇴직공직자 취업제한제도에 따라 분석시점 기준 후보의 퇴직공직자 취업승인 여부를 확인할 수 없어 반대를 권고한 경우가 '기타' 사유 중 가장 많았다.

⁴ 태경산업 이영희 상근감사는 태경비케이와 태경에코 감사를 겸직 중이고 분석회사 및 계열회사 재직기간을 합하면 10년 이상이므로 과도한 겸임과 장기연임에 중복 집계했다.

III. 사외이사 후보군 추천 경로 다양화 및 검증의 목적

1. 국내 상장기업 사외이사 구성 및 후보자 추천 경로 현황

국내 기업들의 사외이사 구성을 살펴보면 학계, 재계, 관료, 법조계 등에서 네 부문의 비중이 87.5%로 특정 분야를 중심으로 선임하고 있어 사외이사의 다양성이 취약한 편이다.

경제개혁연구소의 대기업 상장회사 조사⁵에 의하면 2022 년 기준 정계 출신 사외이사는 1.12%로 가장 적었으며, 현직 교수인 학계 출신 사외이사는 35.06%로 가장 많았다. 그다음으로 재계 출신 19.72%, 관료 출신 17.48%로 구성되어 있다. 은행권 또한 사외이사 직군이 학계로 편중되어 있다. 금융감독원에서 발표한 자료⁶에 따르면, 은행권의 사외이사 직군이 37%로 학계가 가장 높았으며 그다음으로 금융계(산업) 22%, 관료 12%, 비금융계 11%로 구성되어 있다. 심지어 일부 은행의 경우 50% 이상 최대 75%가 직군이 학계이다. 이와 달리 해외의 경우 금융회사들의 사외이사가 대부분 업계 경력자로 구성되어 있으며 학계 출신은 일부에 불과하다.

표 5. 우리나라 직업별 사외이사 구성

(단위: %)

	재계	관료	법조계	학계	회계사	언론계	정계	기타
2022	19.72	17.48	15.24	35.06	5.79	2.34	1.12	3.25
2021	20.06	17.80	14.56	35.60	5.07	2.59	1.19	3.13

자료: 경제개혁연구소, 대신경제연구소

상장기업 사외이사 후보자 추천 경로는 ❶사내 추천과 ❷사외 추천으로 나뉘 볼 수 있는데, ❶사내 추천의 경우 이사회 임원 및 지배주주 추천이며 ❷사외 추천은 외부 주주 및 외부 자문기관 또는 서치 펌(search firm)을 통한 추천이다.

국내의 경우 사외이사후보추천위원회 및 주주추천 제안을 통한 사외이사 추천은 다수 존재하지만, 외부 자문기관 또는 서치 펌(search firm)을 통한 사외이사 추천 및 사외이사 후보군(pool)을 공개한 기업은 현저히 적다.

사외이사 후보군을 공개한 기업 중 모범사례로 포스코, KT, 현대자동차 등으로 볼 수 있다. 포스코의 경우 전문가 5인으로 구성된 사외이사후보추천자문단으로부터 선임 예정 이상의 3 배수를 제안하고 있으며, 사외이사후보추천위원회가 자격 심사 후 후보를 추천한다. 또한, 주주추천 제도를 도입하여 주주로부터 추천 받은 후보를 사외이사 추천 절차에 포함하고 있다. KT 는 기존 pool 및 서치펌, 주주제안으로 추천을 받아 후보군을 확보하고 있으며, 인선 자문단 및 사외이사후보추천위원회를 통해 1 차 정량평가와 2 차 정성평가를 통해 후보군을 평가하고 있다. 해당 프로세스를 통해 확정된 후보에 대한 추천 루트를 이해관계자들에게 공개를 하고 있다. 현대자동차의 경우 사외이사 주주추천제도를 도입하고 있으며, 사외이사 외부평가 자문단을 선정해 사외이사 예비후보를 주주추천을 통해 받아 외부평가 자문단을 통해 후보에 대한 평가를 진행한다. 평가가 완료된 후보자들은 사외이사후보추천위원회에서 후보자 확정을 통해 주주총회에서 주주

⁵ 사외이사 및 감사의 독립성 및 직업군 분석(2021~2022 년) p.33, 경제개혁연구소 2022.08.02

⁶ 은행지주·은행의 지배구조에 관한 모범관행 (best practice) pp.12, 금융감독원 2023.12.

추천 사외이사를 선임한다. 또한, 현대자동차는 국적과 상관없이 세계 각 분야에서 고도의 전문성을 지닌 사외이사 후보군 80여 명의 후보군을 만들어 운영하고 있다.

표 6. 국내 사외이사 후보군 현황

기업명	사외이사후보추천 위원회	주주추천제안	외부자문기관/ 서치 펌	사외이사 후보군 공개
포스코	●	●	●	●
BNK 금융지주	●	●	●	●
KT	●	●	●	
현대자동차	●	●		
현대모비스	●	●		
LG 화학	●			
삼성전자	●			

자료: 각 사 지속가능경영보고서 및 지배구조보고서, 대신경제연구소

2. 해외 상장기업 사외이사 구성 및 후보자 추천 경로 현황

SpencerStuart 가 발표한 '2023 U.S. Board Index'에 따르면, 2023 년 S&P500 기업들의 이사회는 신규 선임 이사들에 대해 최고 수준의 임원 경험과 재무 전문성 지닌 임원⁷을 추구하는 경향이 드러났다. 신규 선임 이사들의 직군을 보면 현직 또는 전직 CEO 가 30%, CFO 를 포함한 재무 전문성을 지닌 임원은 27%로 구성된 반면, 학계는 5%로 국내 현황과는 대조적인 모습을 보여주고 있다.

표 7. S&P500 직업별 신규 사외이사 구성

(단위: %)

	CEO	관료	법조계	학계	회계사	언론계	정계	기타
2023	30	17.48	15.24	35.06	5.79	2.34	1.12	3.25
2022	23	17.80	14.56	35.60	5.07	2.59	1.19	3.13

자료: SpencerStuart, 대신경제연구소

해외의 경우 국내에 비해 외부 자문기관 또는 서치 펌으로 사외이사 추천을 받는 기업이 다수 존재하지만, 국내와 동일하게 사외이사 후보군을 공개한 기업은 현저히 적다. 대표적인 사례를 보면, Down Inc.은 현-전 이사 추천, 외부 서치펌, 주주, 자체 추천, 회사 임원 제안 등으로 후보군을 확보하고 있으며, 기업지배구조위원회에서 해당 후보자들의 자격을 검증한다. LyondellBasell의 경우 주주제안, 위원회, 서치펌, 후보자군(pool), 경영진 추천으로 후보군을 확보해 위원회를 통해 후보군을 평가하고 있다. 3M 은 주주제안, 위원회 추천으로 후보군을 확보하고 있으며, 위원회 및 이사회 의장의 후보 인터뷰를 통해 후보군을 평가한다. Coca cola는 이사, 경영진, 주주, 외부 서치펌, 자체 추천으로 후보군을 확보하고 있으며, 4 단계 후보 검증(이사 경력·자격·역량 고려, 이사 구성 비율 확인, 여러 문제요소 검토, 이사의 문화적 다양성 확보)

⁷ 2023 U.S. Spencer Stuart Board Index pp.12-14

https://www.spencerstuart.com/-/media/2023/august/usbi2023/director_diversity/2023_new_director_-diversity_snapshot.pdf

을 통해 후보군 평가를 하고 있다. 그러나 해외 기업들도 사외이사 후보군에 대해서는 공개를 하고 있지만 구체적인 사항은 공개하고 있지 않고 있다.

표 8. 해외 사외이사 후보군 현황

기업명	사외이사후보추천 위원회	주주추천제안	외부자문기관/ 서치 펌	사외이사 후보군 공개
LyondellBasell Industries N.V.	●	●	●	●
TheCocaCola COMPANY	●	●	●	●
UNITEDHEALTH GROUP	●	●	●	
Prudential	●	●		
3M	●	●		

자료: 각 사 proxy report, 대신경제연구소

IV. 외부 자문기관을 통한 사외이사 후보군 추천 프로세스

1. 외부 자문기관을 통한 사외이사 후보 추천 필요성

상법상 자산규모 2 조원 이상의 대규모 상장회사의 경우 사외이사 후보를 추천하기 위해서는 사외이사 후보추천위원회를 설치해야 하며, 사외이사후보추천위원회는 사외이사가 총위원의 과반수가 되도록 구성하여야 한다.⁸ 하지만 이러한 규정에도 불구하고 상당수의 기업에서는 사외이사의 선임 과정에서 최대주주 및 경영진의 영향력이 작용⁹ 하고 있는 것이 사실이다. 또한 기업들은 주주제안을 통해 사외이사를 선임하는데 있어 방어적이기에, 최대주주 및 경영진과의 관계에서 독립적이지 못한 사외이사가 선임되고 있다. 현재 사외이사 상시후보군을 관리하는 것이 의무는 아니나, 금융권 대다수에서 상시후보군 관리를 하고 있다. 다만, 이마저도 상시후보군을 관리하지 않거나 일부 분야만 관리하는 등 실효성이 다소 미흡하다. 특히, 은행업의 경우 내부 지원부서 추천 위주로 후보군을 구성해 현 경영진 영향력으로부터의 독립성 저해에 대한 우려의 목소리가 나온다. 이러한 점을 미루어 보아, 현재 국내는 사외이사에 의한 경영진의 감독 및 견제, 자문 역할이 적정하게 수행되지 않고 있다는 점을 알 수 있다.

대부분의 국내 기업들은 이사 선임 시 사내에서 추천을 받거나 기존 임직원들이 승진되거나 선임이 된다. 또한, 사외이사는 대주주나 경영진과 밀접한 관계가 있는 퇴직임원 등과 같이 실질적인 회사관계자가 적지 않음을 알 수 있다. 이러한 경우에는 이사회 활동에 있어 독립적이지 못하고 이사회 출석률이나 반대의견을 표시하는데 다소 적극적이지 못한 모습을 보여준다. 2023 년 대기업집단 상위 20 위 기업 기준¹⁰ 사업연도 2022 년 이사회에서 사외이사가 찬성외 의견(반대, 기권 등)을 표명한 적이 있었던 기업은 3 개 사(SK, KT, HMM)에 불과했다. 이는 사외이사들이 이사회에 참석해 소액주주들을 위한 중요

⁸ 상법 제 542 조의 8 제 4 항

⁹ 강윤식, 국찬표, “사외이사와 기업가치: 사외이사 독립성의 중요성”, 연구논단, pp.31

¹⁰ 전자공시시스템(이하 dart)에 사업보고서를 기재하지 않은 기업은 제외(농협, 중흥건설)

안건을 충실히 심의하는지에 대해서는 의문이 적지 않으며, 실제로 기업이 제시한 안건에 찬성만 행사하는 거수기 역할을 한다는 시선을 면하기 어려워 보인다.

기업은 이러한 이해관계자들의 시선을 바꾸기 위해서는 사외이사 후보 대상자를 물색하는 과정에서 사외이사 자격요건뿐만 아니라 추가적으로 이사회 활동성 등에 대한 적극성을 고려해야 한다. 이처럼 국내에서는 사외이사의 중요성이 대두되고 있는 만큼 기업은 투명한 경영을 위해 외부 자문기관을 통한 사외이사 롱리스트 구축해 관리하는 것을 권장한다. 따라서 당 연구소는 기업들이 사외이사 후보군 관리 등에 대한 구체적인 정보를 선제적으로 공개함으로써 주주친화적 정책 일환으로 외부 이해관계자들에게 이사회 운영의 투명성을 보여주는 것을 권고한다.

2. 대신경제연구소 사외이사 후보자 선정 프로세스

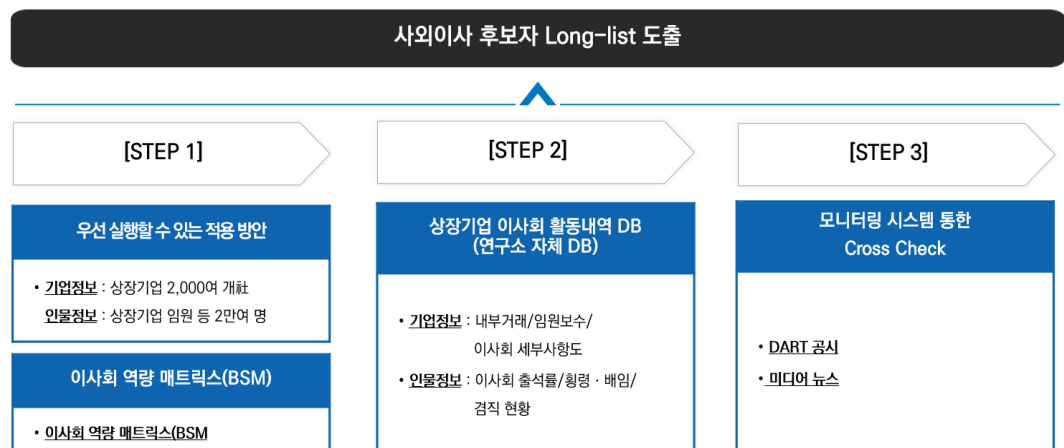
대신경제연구소 사외이사 후보자 선정 프로세스는 기업들의 사외이사 후보군 관리 프로세스 구축을 위한 정보를 제공함으로써 후보자의 발굴과 선임 과정의 투명성을 제고하는 것을 목표로 한다. 다음과 같이 3 단계 과정을 통해 사외이사 후보군 도출을 하고 있다.

첫번째 단계, 1) NICE 평가정보로부터 상장기업 2,000 여 개사의 기업정보와 임원 등 2 만 여명의 인물정보 및 2) 각 기업의 이사회 역량 매트릭스(Board Skills Matrix, BSM) 분석을 통해 후보자들을 검색하고 있다.

두번째 단계, 해당 후보자들에 대한 과거 상장기업 이사회 활동 내역을 자체적으로 연구소가 보유한 데이터베이스와 연동 후 1) 내부거래, 임원보수, 이사회 세부사항도 등을 파악하고 2) 후보자들의 이사회 출석률, 횡령·배임, 겸직현황 등을 분석한다.

최종적으로 해당 후보자에 대한 과거 공시 및 미디어 모니터링을 통해 결격사유 등을 확인 후 사외이사 후보군을 도출한다.

그림 1. 대신경제연구소 사외이사 후보자 선정 프로세스



자료: 대신경제연구소

그림 2. 대신경제연구소 사외이사 후보자 검증 시스템

[illegible]

자료: 대신경제연구소

그림 3. 대신경제연구소 미디어 모니터링

155 x 105 x 30mm (H x W x D)	A0001. 대한민국정부구호				□ 일련번호(10자리)
□ description	자녀제본				
□ analysis	조각기연	2022-10-18	2023-10-23	카메라	
□ find	No.	날짜	지역	종류	구분
□ find	150	19-23	가장자리 불규칙 직선 조각의 끝부분 주사.	원형완전 완득구멍구멍	자녀제본
□ find	149	19-23	KT 원형완전, 재물중첩 도열 주사. 스캐너로 스캔	KT	서식
□ find	148	19-23	자물쇠, 비정규육각 호스판 위쪽 '마름 교차선' 계층	계층기차 비정규육	서식
□ find	147	19-23	장면 정리정돈 정리정돈 정리정돈 시 42.5 V48 재물 근접 물체	LG 정리정돈	주주
□ find	146	19-23	블로그 '다시쓰기', 최후반 앞뒤 누른 거품 기압	카메라	주주

자료: 대신경제연구소

그림 4. 대신경제연구소 공시 모니터링

[illegible]

자료: 대신경제연구소

대신경제연구소의 사외이사 후보군 제공 정보는 각 인물의 일반사항(출신지, 출신학교 등), 경력사항, 이사회 활동 이력(등기임원 여부, 겸직사항, 출석률, 이사회 안건 찬반 이력 등) 등을 기업의 BSM 기준에 따라 전문성 여부를 판단하고 있으며, 각 인물의 결격사유 및 각종 제재 이력 등을 검증하여 독립성 여부에 대한 고려사항을 제공한다. 최종적으로 BSM 기준 후보군 선정 정보를 별도의 보고서로 제공한다.

표 5. 대신경제연구소 사외이사 후보군 제공 정보

구분	정보 내용	
기본 정보	일반사항	출신지, 학교 등
	인물 경력사항	상장기업과 외감기업
	이사회 활동 이력	등기임원 여부, 겸직사항, 출석률, 재직년수, 이사회 찬반 이력
부문별 후보자 추천	후보자 추천	BSM 분야별 추천
	후보자별 별도보고서	후보자의 기본정보 및 결격사유 검증 반영
결격사유 검증	1 단계 검증	독립성, 횡령배임, 기업가치 훼손 이력, 감사의무 소홀 이력 등
	2 단계 검증	연구소 의견

자료: 대신경제연구소

그림 5. 대신경제연구소 사외이사 후보군 추천 또는 검증 결과보고서

사외이사 자격 검증 보고서

대신경제연구소 종합의견
후보자는 당사 사외이사 후보자로 고려했을 때 결격사유는 발견되지

기본사항

성명	***
생년월일	19xx.04
19xx년	OO대학교 경
	OO대학교 M

전문성

사외이사 이력	○
자격/학계 여부	○
이사회 및 위원회 의장	없음

결격 사유 검증

반대이력(투지자 & 지문사)	
징계이력	
주주가치 훼손이력	
회사와의 거래/계약 이력	
회사와의 관계	

사외이사 자격 검증 보고서

대신경제연구소 종합의견
후보자는 당사 사외이사 후보자로 고려했을 때 결격사유는 발견되지

기본사항

성명	***
생년월일	19xx.04
19xx년	OO대학교
	OO대학교

전문성

사외이사 이력	○
자격/학계 여부	○
이사회 및 위원회 의장	없음

결격 사유 검증

반대이력(투지자 & 지문사)	
징계이력	
주주가치 훼손이력	
회사와의 거래/계약 이력	
회사와의 관계	

사외이사 자격 검증 보고서

대신경제연구소 종합의견 적합
후보자는 당사 사외이사 후보자로서 과거 경력 및 전문성, 활동성, 독립성 그리고 연구소 사외이사 자격 기준을 고려했을 때 결격사유는 발견되지 않았습니다.

기본사항

성명	***
생년월일	19xx.04
19xx년	OO대학교 경영학과 학사
	OO대학교 MBA

주요 경력사항

2022~현재	*** 사외이사
2006.03~현재	**대학교 경영대학 교수
2001년~2007년	**회계법인 공인회계사

전문성

사외이사 이력	○
자격/학계 여부	○
이사회 및 위원회 의장	없음

활동성

이사회 출석률	100%
한성 외 의견 제시	없음

독립성

중요 지분 및 거래관계 등에 있는 법인 소속 여부	없음
소속 등 결격사유 이력	없음

결격 사유 검증

반대이력(투지자 & 지문사)	없음
징계이력	없음
주주가치 훼손이력	없음

BSM 관련 전문분야

산업계	-
학계	-
법조계	-

자료: 대신경제연구소

IV. 기대효과 및 제언

외부 자문기관을 통한 사외이사 후보자 추천 제도는 상장기업들의 사외이사 후보에 대한 적격성 검증을 통해 사외이사의 전문성과 독립성을 제고할 수 있다. 기업의 입장에서는 이사회로부터 독립성을 확보한 사외이사를 통해 주주와의 커뮤니케이션을 확장함으로써 이사회에 대한 신뢰도 제고 효과를 기대할 수 있다. 또한, 기업 경영 분야에 대한 전문성을 갖춘 사외이사 후보자를 확보하고 선임될 수 있도록 함으로써 기업의 지속가능경영 활성화를 기대할 수 있다.

이러한 효과가 실질적으로 작동하기 위해서는 금융위원회 등 각 부처 관련 공시 및 제도의 정비가 필요하다. 기업들과 외부 이해관계자들의 소통을 위해 공시가 중요해지고 있는 시점에서 사외이사 후보군 관리에 대한 정보 및 독립된 자문기관으로부터의 검증을 받은 사외이사를 선임할 경우 해당 정보에 대해 공개하는 등 의무화 방안을 제공한다면 이사회 등 지배구조 개선을 통해 기업가치 상승을 기대해 볼 수 있다.

Compliance Notice

본 보고서는 신뢰할 만한 자료와 정보를 사용하여 작성한 보고서로 단순 참고용으로 제공됩니다. 본 보고서의 내용은 특정한 투자상담, 권유, 또는 광고를 포함하고 있지 않으며 당 연구소는 본 보고서에서 제공된 분석, 전망을 포함한 모든 내용에 관하여 그 정확성 또는 예측의 실현여부 등을 보장하지 않습니다. 누구든지 본 보고서를 분쟁 등에서 법적 책임 소재의 증빙자료로 사용할 수 없으며, 당 연구소의 동의 없이 이의 내용을 무단으로 복제/전송/인용/배포하는 행위를 금지합니다.